



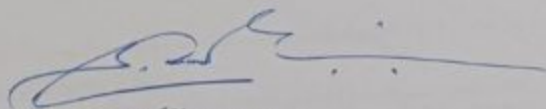
ประกาศเทศบาลตำบลน่าน้อย
เรื่อง ยกเลิกใบเสร็จรับเงินค่าปรับผู้กระทำความผิดข้อบังคับ

.....

ตามที่เทศบาลตำบลน่าน้อย ตำบลน่าน้อย อำเภอน่าน จังหวัดน่าน ได้สั่งซื้อแบบพิมพ์ใบเสร็จรับเงินค่าปรับผู้กระทำความผิดข้อบังคับ จากโรงพิมพ์อาสาสมัครชาตินแดน เพื่อนำมาใช้ในสำนักงาน ปราบกฏว่า ใบเสร็จรับเงินดังกล่าว ซึ่งยังไม่ได้นำไปเก็บเป็นตั๋วเงินได้สูญหายไป จำนวน ๑ เล่ม เทศบาลตำบลน่าน้อยได้แจ้งบันทึกประจำวันที่สถานีตำรวจอำเภอน่านไว้แล้ว เทศบาลตำบลน่าน้อย จึงขอยกเลิกใบเสร็จรับเงินค่าปรับผู้กระทำความผิดข้อบังคับดังกล่าวข้างต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสุรพล พงษ์รัตนานุกูล)
นายกเทศมนตรีตำบลน่าน้อย

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลนา้อย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็น ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินการ	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ มาตรการ ป้องกันการ ทุจริต	การประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
		การเรียกรับ ผลประโยชน์ ระหว่าง การตรวจรับงาน	เจ้าหน้าที่ เรียกรับ ผลประโยชน์ ในระหว่าง การตรวจรับ งานหรือ ตรวจสอบ เอกสาร หลักฐาน ระหว่างการ ตรวจ พิจารณา	๑.เจ้าหน้าที่ ขาดจิตสำนึก ในการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชา ให้ความ ไว้วางใจในตัว เจ้าหน้าที่ ๓.เจ้าหน้าที่ อาจมีปัญหา ด้านการเงิน ๔.เป็นการ समयอมหรือ สม ผลประโยชน์ ทั้งสองฝ่าย	๑.มีการแต่งตั้ง ประชาคมที่มา จากประชาชน ในพื้นที่ร่วม พิจารณา ร่วม ตรวจรับงาน และให้ ประชาชนที่มี ส่วนได้เสียเข้า ร่วมประชุม และเสนอแนะ ข้อคิดเห็นใน การดำเนินงาน และร่วม ตรวจสอบ ๒.ออก มาตรการให้ผู้มี ส่วนได้เสียเข้า มามีส่วนร่วม ในการ		✓				๑.มีการแต่งตั้ง ประชาคมที่มาจาก ประชาชนในพื้นที่ร่วม พิจารณาร่วมตรวจสอบ และให้ประชาชนที่มี ส่วนได้เสียเข้าร่วม ประชุมและเสนอแนะ ข้อคิดเห็นในการ ดำเนินงานและร่วม ตรวจสอบ ๒.มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้เสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของ เทศบาล ๓.ผู้บังคับบัญชามีการ ติดตามและควบคุมการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง ๔.นโยบายต่อต้านการ รับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ	จำนวนของ เครื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านการ เรียกรับ ผลประโยชน์ ระหว่างการ ตรวจรับงาน

					ดำเนินงานของ เทศบาล ๓. ผู้บังคับบัญชา มีการติดตาม และควบคุม การทำงาน อย่างต่อเนื่อง ๔.ออกนโยบาย ต่อต้านการรับ สินบนหรือ ผลประโยชน์ อื่นใดเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนการ ทุจริตประพฤติ มิชอบ								
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--