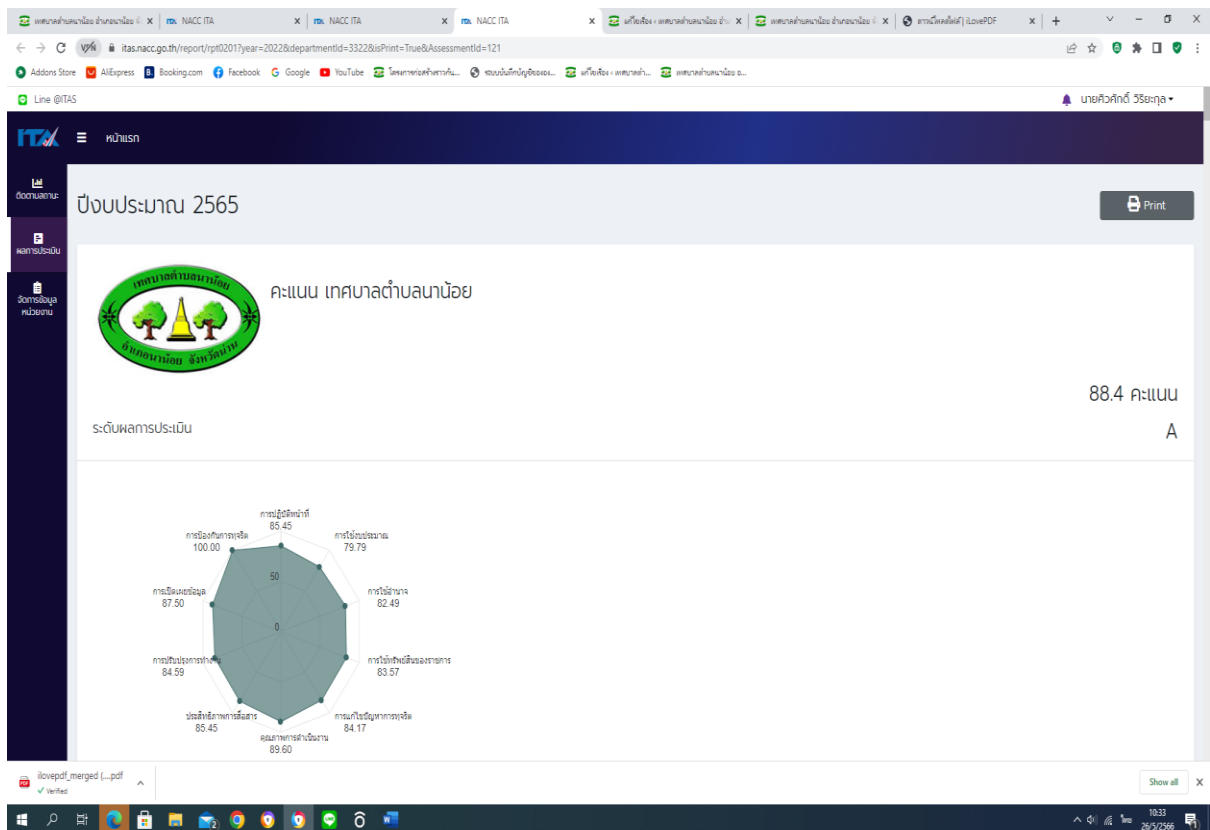


การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี๒๕๖๕

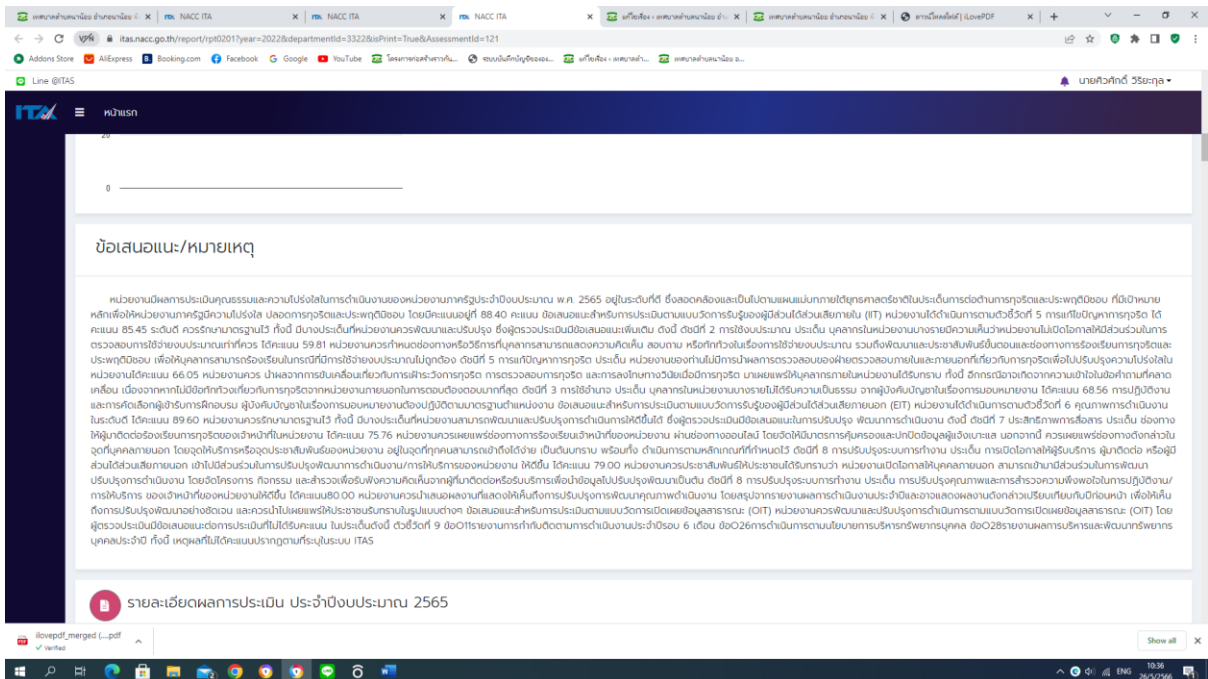


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	คุณภาพการดำเนินงาน	89.60
3	การเปิดเผยข้อมูล	87.50
4	การปฏิบัติงานที่	85.45
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.45
6	การปรับปรุงการทำงาน	84.59
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.17
8	การให้บริการของราชการ	83.57
9	การใช้จ่ายเงิน	82.49
10	การใช้งบประมาณ	79.79

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 79.79 คะแนน



การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลน่าน้อยพบว่า มีคะแนน ๘๘.๔๐ อยู่ในระดับ A

แบบวัด IIT

วิเคราะห์ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๕.๔๕ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ ๗๙.๗๙ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ ๘๒.๗๙ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๓.๕๗ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต ๘๔.๑๗ คะแนน

ผลคะแนน IIT พบว่า หน่วยงานได้ดำเนินการตามตัวช่วยที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๕.๔๕ ระดับดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ มีบางประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุง ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ ดัชนีที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจเงินการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร ได้คะแนน ๕๙.๘๑ หน่วยงานควรกำหนดช่องทางหรือวิธี การที่บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณให้ถูกต้อง จึงเห็นควร กำหนดแนวทางและมาตรการในการปรับปรุงการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

ประเด็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>การใช้งบประมาณ - พนักงานยังขาด ความเข้าใจแนว ปฏิบัติเกี่ยวกับการ เข้าถึงและแนวทาง ช่องทาง หรือวิธีการ ที่บุคลากรสามารถ แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการ ใช้จ่ายงบประมาณ และเทศบาลควร พัฒนา และ ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอน และ ช่องทาง การ ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากร สามารถร้องเรียนใน กรณีที่มีการใช้จ่าย งบประมาณให้ ถูกต้อง</p>	<p>๑.แจ้งเวียน และให้ ความรู้เกี่ยวกับ แนวทาง ช่องทาง หรือวิธีการที่บุคลากร สามารถแสดงความคิด เห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่อง การใช้จ่าย งบประมาณ ๒. พัฒนา และ ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอน และ ช่องทาง การ ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากร สามารถร้องเรียนใน กรณีที่มีการใช้จ่าย งบประมาณให้ ถูกต้อง</p>	<p>- สำนั ก ปลัดเทศบาล - กองยุทธศาสตร์ฯ - กองคลัง</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ - ๔</p>	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)

วิเคราะห์ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)

๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๖๐ คะแนน

๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๕.๔๕ คะแนน

๓.การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๕๙ คะแนน

ผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานได้ในระดับดี ได้คะแนน ๘๙.๖๐ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ มีบางประเด็นที่หน่วยงานสามารถพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการให้ดีขึ้นได้ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้ ดัชนี ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร ประเด็น ช่องทางให้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ได้คะแนน ๗๕.๗๖ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ง่าย เป็นต้น (OIT หวานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
ประสิทธิภาพการสื่อสาร - หน่วยงานยังขาดหน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑.แจ้งเวียน และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ๒.จัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	- สำนักปลัดเทศบาล - กองยุทธศาสตร์ฯ - กองคลัง	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ - ๔	

แบบ (OIT)

วิเคราะห์ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

๑.การเปิดเผยข้อมูล ๘๗.๕๐ คะแนน

๒.การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน

ผลคะแนน OIT พบว่าควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็นนี้ตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเด็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.รายงานการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒.การดำเนินการ ตามนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคลรายงานผล การบริหารการ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	๑. แสดงแผนการ ดำเนินการกิจของ หน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี ประกอบด้วย โครงการหรือ กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการ ดำเนินการ ๒.แสดงหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร การ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	- สำนักปลัดเทศบาล	งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ - ๔	