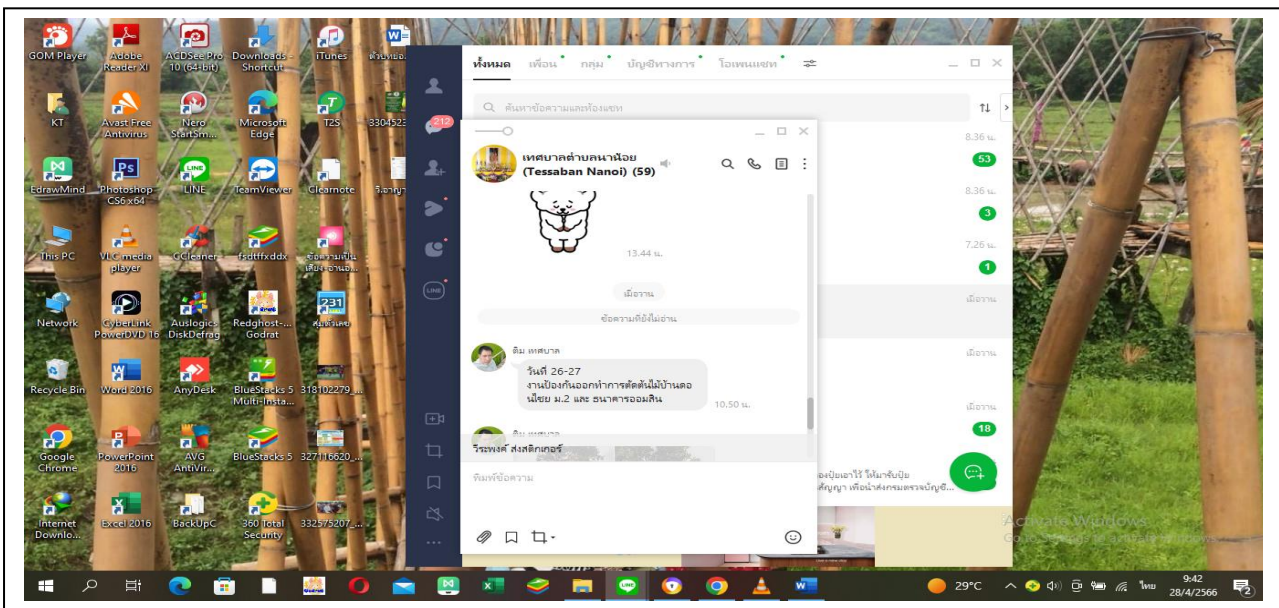


การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติ

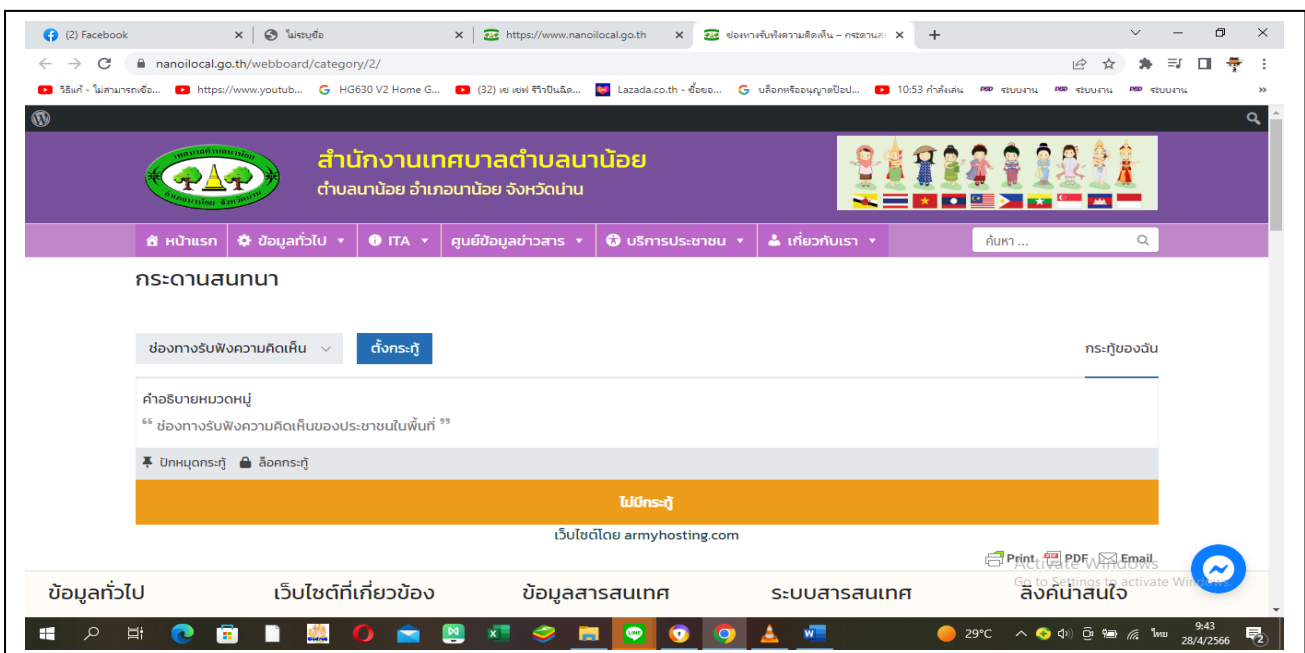
เทศบาลตำบลนาน้อย อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน

จากการวิเคราะห์ปัญหาของการสำรวจการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาน้อย (IT) พบว่าหน่วยงานได้ดำเนินการตามตัวช่วยที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๕.๔๕ ระดับดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ มีบางประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุง ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้ ดัชนีที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจเงินการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร ได้คะแนน ๕๙.๘๑ หน่วยงานควรกำหนดช่องทางหรือวิธี การที่บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณให้ถูกต้อง จึงเห็นควรกำหนดแนวทางและมาตรการในการปรับปรุงการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

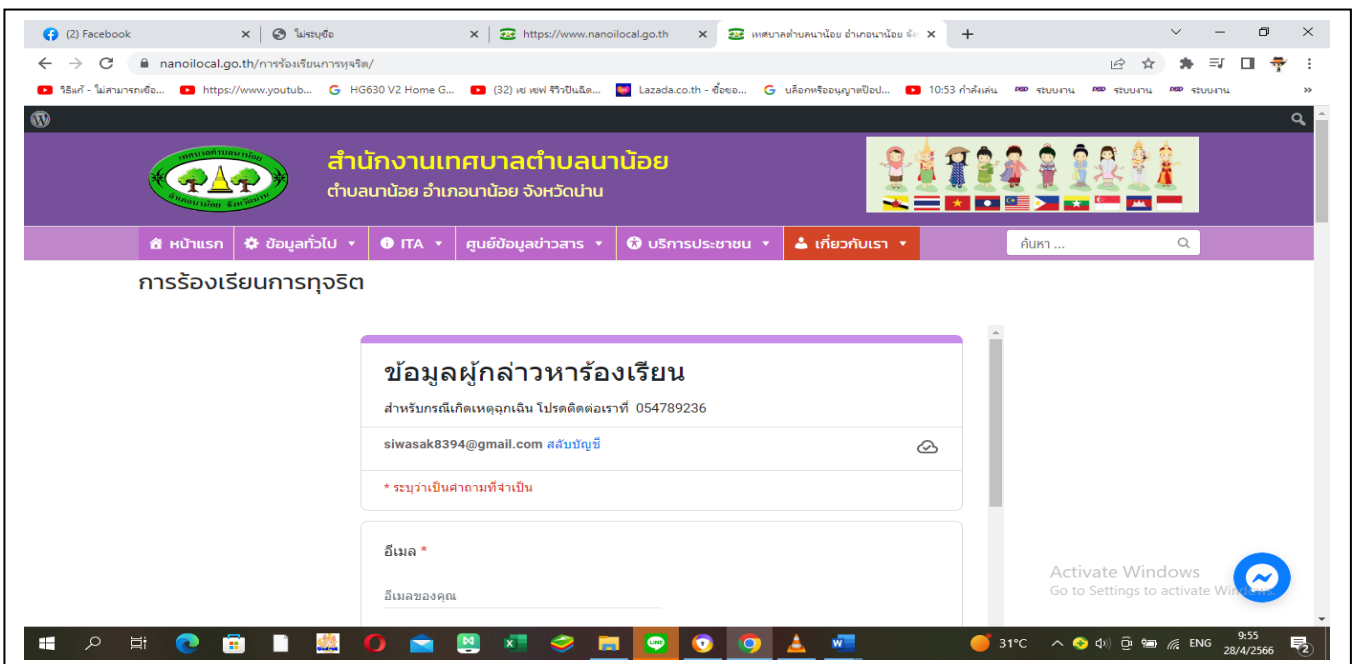
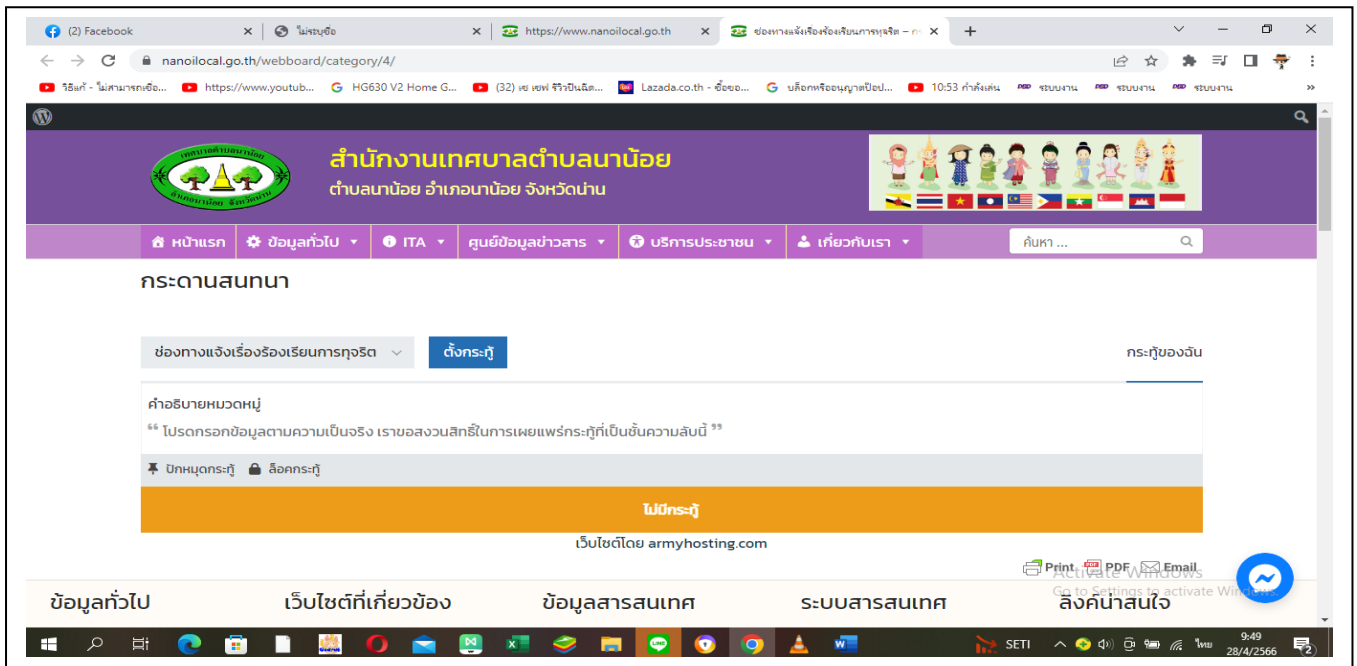
ตั้งกลุ่มไลน์เพื่อเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจเงินการใช้จ่ายงบประมาณและแสดงความคิดเห็นในด้านอื่นๆ



เปิดกระดานสนทนาในเว็บไซต์เพื่อเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจเงินการใช้จ่ายงบประมาณและแสดงความคิดเห็นในด้านอื่นๆ

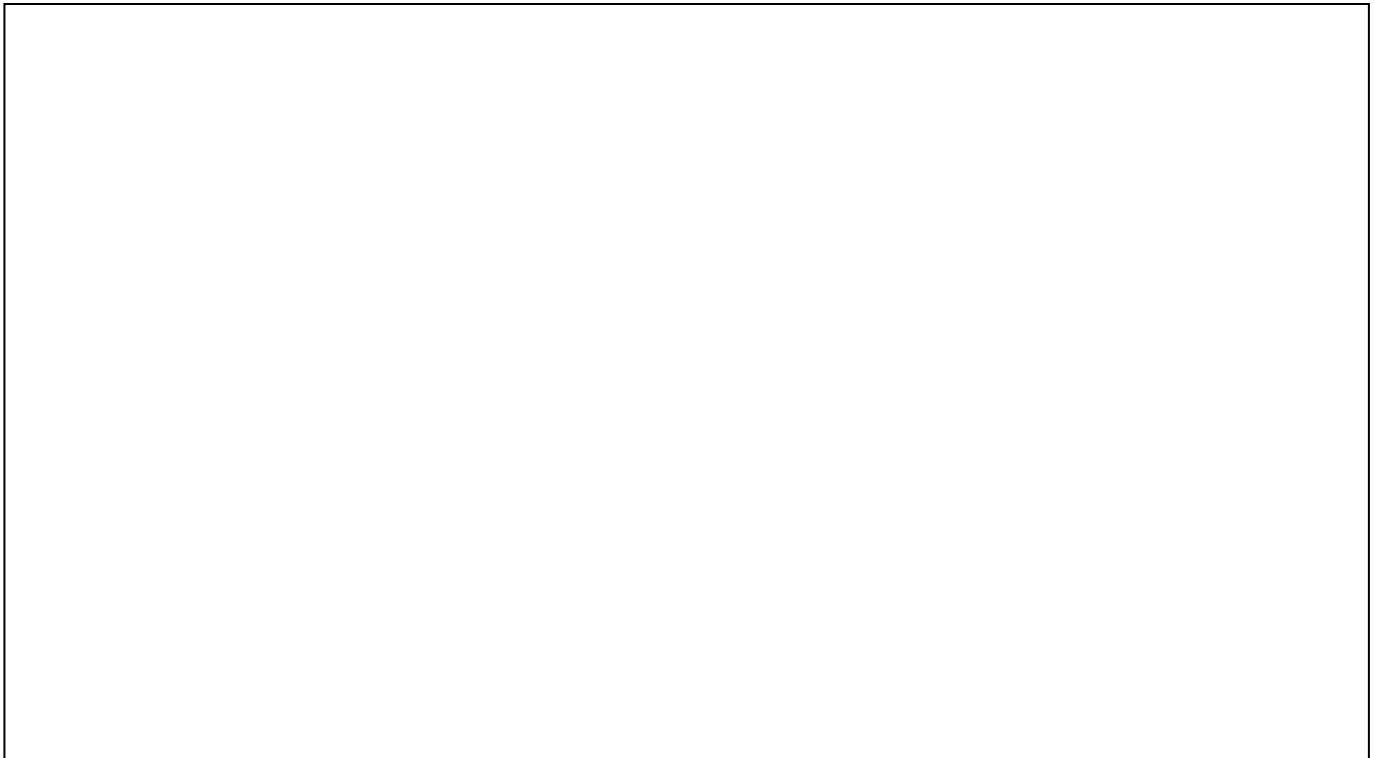


ผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานได้ในระดับดี ได้คะแนน ๘๙.๖๐ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ มีบางประเด็นที่หน่วยงานสามารถพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการให้ดีขึ้นได้ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้ ดัชนี ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร ประเด็น ช่องทางให้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ได้คะแนน ๗๕.๗๖ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ง่าย เป็นต้น (OIT หวานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

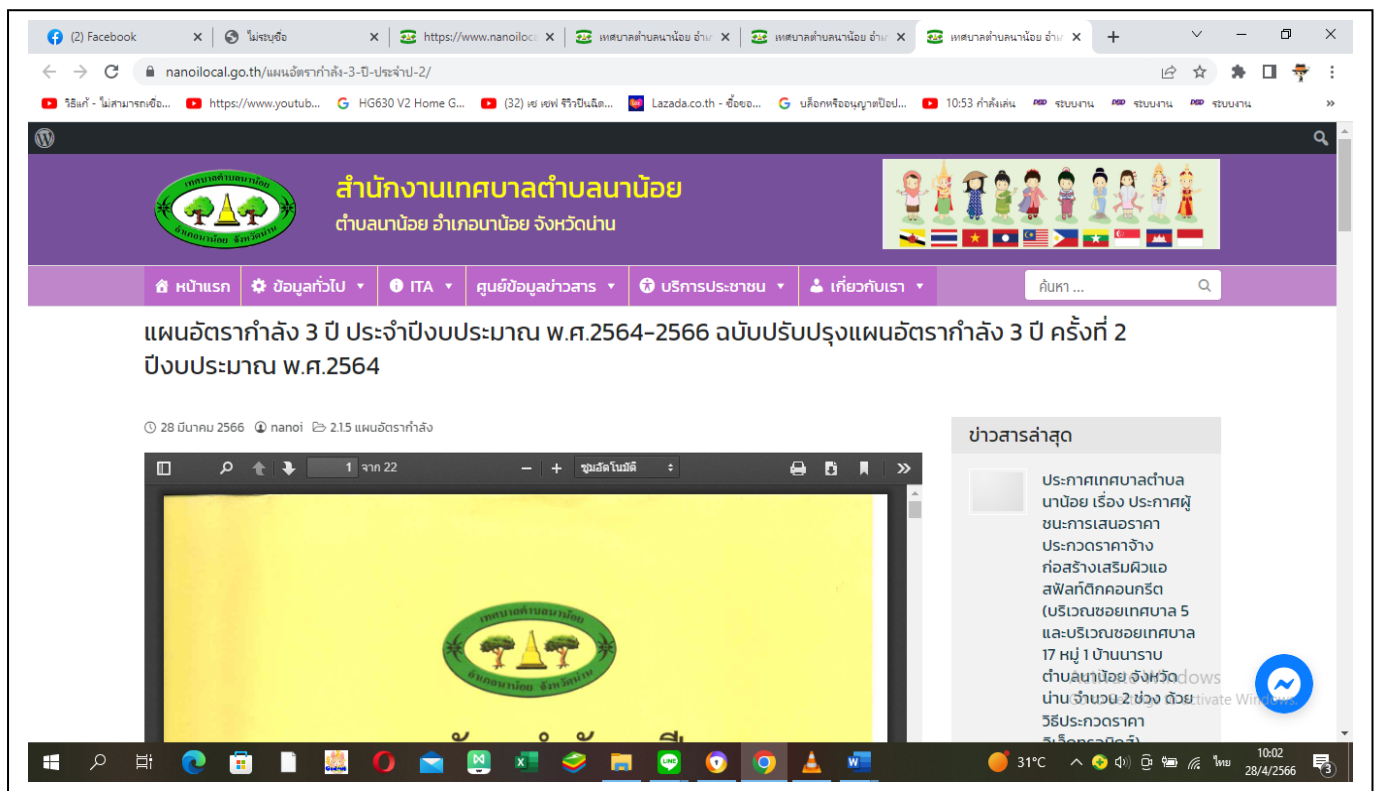


ผลคะแนน OIT พบว่าควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในประเด็นนี้ตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



รายงานผลการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

The screenshot shows a web browser window with the following content:

- Browser Tabs:** Facebook, ไม่นอย, https://www.nano..., เทศบาลตำบลนาโหนด, เทศบาลตำบลนาโหนด, เทศบาลตำบลนาโหนด, เทศบาลตำบลนาโหนด.
- Address Bar:** nanoilocal.go.th/รายงานผลการดำเนินการดา-2/
- Page Title:** 20 มีนาคม 2566 | nanoi | 6.4 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- Main Content:**

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- Right Sidebar (ข่าวสารล่าสุด):**
 - ประกาศเทศบาลตำบลนาโหนด เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกวดราคาจ้างก่อสร้างเสริมผิวแอสฟัลต์ติกคอนกรีต (บริเวณซอยเทศบาล 5 และบริเวณซอยเทศบาล 17 หมู่ 1 ตำบลนาโหนด จังหวัดบ้านจั่น 2 ย่าง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์) 25 พฤศจิกายน 2565
 - ประกาศเทศบาลตำบลนาโหนด เรื่องประกวดราคาจ้างก่อสร้างเสริมผิวแอสฟัลต์ติกคอนกรีต (บริเวณซอยเทศบาล 5 และบริเวณซอยเทศบาล 17) หมู่ที่ 1 ตำบลนาโหนด อำเภอ...
- Footer:** 026 รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 02565
- Taskbar:** Windows taskbar with various application icons, system tray showing 31°C and date 28/4/2566.